



DESARROLLO · LIDERAZGO · COMUNICACIÓN

CATÁLOGO DE SERVICIOS CORPORATIVOS

Programas de Desarrollo Personal y Profesional para el Talento dentro de las Organizaciones

Acompañamos a personas y equipos en su desarrollo integral, con procesos personalizados que fortalecen el liderazgo, la comunicación y los resultados sostenibles.

- Coaching Ejecutivo 1:1
- Evaluaciones de Potencial
- Coaching de Equipos
- Módulos de Entrenamiento en Habilidades Blandas

Isabella Reyes Buenaventura, PCC

Fundadora, BRISA · Coach de Equipos y Liderazgo Sistémico · Credencial ICF (PCC) · Agile Coach · Master en PNL

brisa.pro
info@brisa.pro



Isabella Reyes Buenaventura

Directora & Fundadora, BRISA

Executive, Personal & Team Professional Coach



- ✓ Comunicadora empresarial
- ✓ Especialista en Coaching de Equipos
- ✓ Executive Coach en Skillsoft Coaching (Pluma Inc., USA) y Digital Coach en CoachHub.io (Europa)
- ✓ Coach profesional con credencial PCC (ICF) · Master en PNL
- ✓ Certificada como Agile Coach y Agile Team Facilitator
- ✓ Past President, International Coaching Federation Capítulo Ecuador (2022)

+25 años de experiencia laboral, 22 de ellos liderando personas, proyectos y equipos en empresas de Ecuador, Colombia y México.

Executive, personal & team professional coach y facilitadora de programas de desarrollo, liderazgo, comunicación, manejo de conflictos y agile coaching.

HA DISEÑADO E IMPLEMENTADO PROCESOS PARA ORGANIZACIONES COMO

Unilever Holcim Coca-Cola Contecon Disensa Ransa Valero & Valero PWC Nestlé
 Ingenio San Carlos Ingenio Valdez Lanec Nucopsa Quimpac Silverseas Talma Interoc
 Frenoseguro Indutorres Aifa Grupo Berlín (Bosch, Tecnova) Coveris Protisa La Universal Mabe
 Primax Vitapro Grupo Carval Rooftec Pintuco Diteca Agroarriba Holiday Inn Nobis
 Drocara LAN (Latam) Promesa Uber BioMarin Syngenta Telefónica Chiesi Group
 Schneider Electric Skretting Ecovadis France Haldex Flex Aramark Wavin Group ArcelorMittal
 Kellogg Company PGS Western Hemisphere Epicor Business Solutions Bocar Viacom CBS Globant EY

entre otras.

PRESENCIA EN: 

NUESTRA FILOSOFÍA

Las personas dentro de una organización buscan sentirse en balance, desarrollar su potencial y ser parte de proyectos que agreguen valor. Las organizaciones, por su parte, necesitan resultados sostenibles. BRISA acompaña ese punto de encuentro: procesos de desarrollo personalizados que fortalecen habilidades, potencian la comunicación y construyen una cultura de mejora continua.



Coaching Empresarial 1:1

Para ejecutivos y mandos medios — mejora continua del desempeño y el liderazgo

Proceso que estimula la reflexión desde un diagnóstico potente y a través de conversaciones y herramientas que inspiran a maximizar su potencial personal y profesional.

- ✓ Diagnóstico inicial con evaluaciones conductuales (PDA / DISC)
- ✓ Sesiones individuales de coaching profesional certificado
- ✓ Planes de acción con metas y seguimiento de resultados
- ✓ Acompañamiento en transiciones de rol y adaptación al cambio



Herramientas de Diagnóstico

Test psicométricos y evaluaciones de percepción como punto de partida

Cada proceso inicia con información objetiva: test psicométricos PDA (Personal Development Analysis) y DISC para diagnosticar el perfil conductual y personal, y evaluaciones de 360° que miden la percepción de competencias por rol dentro de la organización.

- ✓ PDA (Personal Development Analysis) y DISC: perfil conductual y perfil personal
- ✓ Evaluaciones 360°: percepción de competencias por rol
- ✓ Resultados como base objetiva para el diseño de cada proceso



Metodología de Entrenamiento

Aprendizaje aplicado, no solo teoría

El entrenamiento combina herramientas interactivas, metodología experiencial y casos reales que conectan la teoría con los retos concretos de cada equipo.

- ✓ Herramientas interactivas de entrenamiento
- ✓ Metodología experiencial: aprender haciendo
- ✓ Estudios de caso aplicados al contexto de cada organización

NUESTRO SELLO

Cercana, empática y retadora a la vez. Una trayectoria construida dentro de las organizaciones —dirigiendo proyectos y equipos por más de dos décadas— combinada con formación continua fuera de ellas, experiencia comprobada, con una visión de 360° que permite entender los retos desde ambos lados de la mesa.

Isabella Reyes Buenaventura, PCC — Fundadora, BRISA
Coach de Equipos y Liderazgo Sistémico



Coaching de Equipos y Liderazgo Sistémico

Procesos grupales para el alineamiento, la sinergia y la efectividad colectiva

Intervenciones que abordan al equipo como sistema: sus roles, relaciones, patrones de comunicación y dinámicas de poder, para construir equipos más cohesionados, colaborativos y orientados a resultados.

- ✓ Diagnóstico sistémico de dinámicas y relaciones del equipo
- ✓ Sesiones de alineamiento de propósito, roles y expectativas
- ✓ Gestión de conflictos y construcción de confianza
- ✓ Acompañamiento sostenido con métricas de avance



Evaluaciones de Potencial para PDI

Diagnóstico conductual como base para Planes de Desarrollo Individual

Evaluaciones PDA, DISC y 360° que identifican fortalezas, motivadores y áreas de mejora, entregando información objetiva para construir Planes de Desarrollo Individual (PDI) alineados con las necesidades del negocio.

- ✓ Evaluación conductual PDA, DISC o 360°
- ✓ Informe individual de resultados y devolución guiada
- ✓ Construcción del Plan de Desarrollo Individual (PDI)
- ✓ Aplicable a procesos de selección, sucesión y desarrollo

PROGRAMA MODULAR

ComSkills

Programa modular de entrenamiento de habilidades blandas

Un proceso modular de talleres de 6 horas, diseñado a la medida del contexto de cada organización. Cada módulo puede tomarse de forma independiente o combinarse en un itinerario de formación, con diagnóstico previo, evaluaciones DISC y dinámicas experienciales.

COMUNICACIÓN

- 01 Comunicación efectiva
- 02 Comunicación estratégica con DISC
- 03 Comunicación y manejo de conflictos
- 04 Comunicación con PNL
- 05 Trabajo en equipo / Group Dynamics con DISC
- 06 Habilidades y herramientas de Feedback y Feedforward

LIDERAZGO Y COACHING

- 07 Habilidades de Coaching para líderes
- 08 Coaching y auto liderazgo
- 09 Agile Coaching
- 10 Los roles del líder
- 11 De jefe operativo a líder estratégico

Con base en las necesidades de la organización y del grupo objetivo, cada módulo ajusta sus objetivos, contenidos y dinámicas para generar conocimiento y nuevas buenas prácticas en las competencias o habilidades elegidas.

DISEÑO A LA MEDIDA

Programas para el Cambio y la Transformación Cultural

Cuando el reto de una organización va más allá de un servicio puntual, diseñamos procesos integrales que combinan coaching individual, coaching de equipos y formación, alineados a la cultura y los objetivos estratégicos de cada empresa.

01 Diagnóstico

Evaluación de la cultura, dinámicas de equipo y brechas de liderazgo.

02 Diseño

Arquitectura del programa: coaching, formación y dinámicas de equipo combinadas.

03 Implementación

Acompañamiento sostenido con las personas y equipos clave del proceso.

04 Medición

Seguimiento de indicadores y ajuste continuo del plan.

Conversemos sobre su organización

Isabella Reyes Buenaventura, PCC — Fundadora, BRISA
Coach de Equipos y Liderazgo Sistémico

info@brisa.pro
brisa.pro