



CATÁLOGO DE SERVICIOS CORPORATIVOS

Talento que lidera

Programas de Desarrollo Personal y Profesional para el Talento dentro de las Organizaciones

- Coaching Ejecutivo 1:1
- Coaching de Equipos
- Evaluaciones de Potencial
- Entrenamiento en Habilidades Blandas: Liderazgo y Comunicación

LO QUE HACEMOS Y LO QUE DICE LA EVIDENCIA

Coaching Ejecutivo 1:1

Proceso individual con un coach certificado: diagnóstico conductual (PDA / DISC), evaluación 360°, metas claras, sesiones periódicas y seguimiento de resultados. El líder gana claridad para decidir y una nueva mentalidad que genera cambios en sus conductas, y esas conductas generan resultados.

Caso ICF en Microsoft: 670% de retorno y US\$77 millones de ahorro estimado con una cultura de coaching.

Cifra reportada por la organización. Además, 37 estudios con grupo de control (2.528 participantes) muestran que quien recibe coaching rinde mejor que cerca del 72% de quienes no lo reciben (de Haan & Nilsson, 2023).

Coaching de Equipos

Trabajamos con el equipo real sobre sus retos reales: alineamos propósito, roles y expectativas, fortalecemos la comunicación y la confianza, y generamos un plan con objetivos claros y métricas de avance.

Los equipos más comprometidos son 23% más rentables y tienen 78% menos ausentismo; hoy solo el 22% de los gerentes está comprometido.

Gallup: meta-análisis de 183.806 equipos y 3,3 millones de empleados (2024); State of the Global Workplace (2026).

Entrenamiento en habilidades de comunicación y liderazgo

Talleres ComSkills con dinámicas experienciales y casos reales. El contenido se calibra según la realidad de cada organización para que lo aprendido se aplique desde el día siguiente.

El 39% de las habilidades laborales cambiará antes de 2030 y el 85% de los empleadores prioriza capacitar; liderazgo e influencia social están entre las 3 más demandadas.

Foro Económico Mundial, The Future of Jobs Report (2025).

PRESENCIA EN



HA DISEÑADO E IMPLEMENTADO PROCESOS PARA ORGANIZACIONES COMO

Unilever Holcim Coca-Cola Contecon Disensa Ransa Valero & Valero PWC Nestlé
 Ingenio San Carlos Ingenio Valdez Lanec Nucopsa Quimpac Silverseas Talma Interoc
 Frenoseguro Indutorres Aifa Grupo Berlín (Bosch, Tecnova) Coveris Protisa La Universal
 Mabe Primax Vitapro Grupo Carval Rooftec Pintuco Diteca Agroarriba Holiday Inn
 Nobis Drocara LAN (Latam) Promesa Uber BioMarin Syngenta Telefónica
 Chiesi Group Schneider Electric Skretting Ecovadis France Haldex Flex Aramark
 Wavin Group ArcelorMittal Kellogg Company PGS Western Hemisphere Epicor Business Solutions
 Bocar Viacom CBS Globant EY

Líderes que comunican. Equipos que rinden.

SERVICIOS PARA PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

Las personas buscan sentirse en balance, desarrollar su potencial y ser parte de proyectos que agreguen valor; las organizaciones necesitan resultados sostenibles. BRISA acompaña ese punto de encuentro con procesos de desarrollo personalizados.



Coaching Empresarial 1:1

Para ejecutivos y mandos medios

- ✓ Diagnóstico inicial con evaluaciones conductuales (PDA / DISC) y evaluación 360°
- ✓ Sesiones individuales de coaching profesional certificado
- ✓ Planes de acción con metas y seguimiento de resultados
- ✓ Acompañamiento en transiciones de rol y cambio



Coaching de Equipos y Liderazgo Sistémico

Alineamiento, sinergia y efectividad colectiva

- ✓ Diagnóstico sistémico de dinámicas y relaciones del equipo
- ✓ Alineamiento de propósito, roles y expectativas
- ✓ Gestión de conflictos y construcción de confianza
- ✓ Acompañamiento sostenido con métricas de avance



Evaluaciones de Potencial para PDI

Diagnóstico conductual como base del desarrollo

- ✓ Evaluación conductual PDA (Personal Development Analysis), DISC o 360°
- ✓ Informe individual de resultados y devolución guiada
- ✓ Construcción del Plan de Desarrollo Individual (PDI)
- ✓ Aplicable a procesos de selección, sucesión y desarrollo



ComSkills: habilidades blandas

Programa modular de talleres de 6 horas

- ✓ 12 módulos de comunicación, liderazgo y coaching (ver listado abajo)
- ✓ Diagnóstico previo y evaluaciones DISC
- ✓ Dinámicas experienciales y casos de cada organización
- ✓ Módulos independientes o combinados en un itinerario

Herramientas de diagnóstico

Cada proceso inicia con información objetiva: test psicométricos PDA (Personal Development Analysis) y DISC para el perfil conductual y personal, y evaluaciones 360° que miden la percepción de competencias por rol.

Metodología de entrenamiento

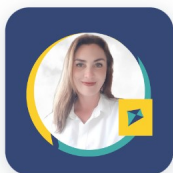
Aprendizaje aplicado, no solo teoría: herramientas interactivas, metodología experiencial y estudios de caso que conectan los conceptos con los retos concretos de cada equipo.

COMSKILLS · 12 MÓDULOS DE 6 HORAS, A LA MEDIDA

- 01 Comunicación efectiva
- 02 Comunicación estratégica con DISC
- 03 Comunicación y manejo de conflictos
- 04 Comunicación con PNL
- 05 Trabajo en equipo / Group Dynamics con DISC
- 06 Habilidades y herramientas de Feedback y Feedforward

- 07 Comunicación efectiva en tiempos de IA
- 08 Habilidades de Coaching para líderes
- 09 Coaching y auto liderazgo
- 10 Agile Coaching
- 11 Los roles del líder
- 12 De jefe operativo a líder estratégico

QUIÉN ESTÁ DETRÁS DE BRISA



Isabella Reyes Buenaventura

Directora & Fundadora, BRISA

Professional Certified Coach / Consultora Desarrollo Organizacional



- ✓ Comunicadora social con especialidad empresarial
- ✓ Master en Programación Neurolingüística (PNL)
- ✓ Certificación Coaching Híbrido 4.0 (uso ético de la IA en el coaching)
- ✓ Certificada como Agile Coach y Agile Team Facilitator
- ✓ Past President, International Coaching Federation Capítulo Ecuador (2022)
- ✓ Coach profesional con credencial PCC (ICF)
- ✓ Especialista en Coaching de Equipos y Liderazgo Sistémico
- ✓ Consultora Analista PDA certificada · Consultora en comportamiento humano DISC
- ✓ Executive Coach en Skillsoft Coaching (Pluma Inc., USA) y Digital Coach en CoachHub.io (Europa)

+25 años de experiencia laboral, 22 de ellos liderando personas, proyectos y equipos en empresas de Ecuador, Colombia y México.

Practica el coaching desde la experiencia de haber estado dentro de las empresas liderando proyectos y personas, no solo desde la teoría.

NUESTRO SELLO

Cercana, empática y retadora a la vez. Una trayectoria construida dentro de las organizaciones —dirigiendo proyectos y equipos por más de dos décadas— combinada con formación continua fuera de ellas, experiencia comprobada, con una visión de 360° que permite entender los retos desde ambos lados de la mesa.

Programas a la medida para el cambio y la transformación cultural. Procesos integrales que combinan coaching individual, de equipos y formación, alineados a su cultura y objetivos.

01 Diagnóstico

02 Diseño

03 Implementación

04 Medición

Gente que crece, empresas que avanzan.

Conversemos sobre su organización

Isabella Reyes Buenaventura · Directora & Fundadora, BRISA
Professional Certified Coach / Consultora Desarrollo Organizacional

info@brisa.pro

brisa.pro

linkedin.com/in/isabellareyesb